

# KS Folkevalgtprogram

27

Brønnøy kommune  
6.-7. november

**Prosessveiledere:**

Ida Pinnerød og Gustav Weiberg-Aurdal

23



# Gruppeinndeling:

## Gruppe 1:

Siv  
Leon  
Caroline  
Marius  
Frank  
Wenche

## Gruppe 4:

Torleif  
Iselin  
Magnar  
Birgitte  
Stephen  
Liv

## Gruppe 2:

Janitha  
Erna  
Audhild  
Ann Kristin  
Janne  
Arnt Ståle

## Gruppe 5:

Arnhild  
Morten  
Anders  
Leif Morten  
Liv Bang  
Frode

## Gruppe 3:

Ronny  
Kirsten  
Andrea  
Geir  
Terje  
Rune

## Gruppe 6:

Jan Richard  
Lene  
Mads  
Ingvild  
Tom

# Dagens temaer

Dag 1

1. Vi blir litt bedre kjent
2. Kommunens samfunnsoppdrag
3. Hva innebærer det å være folkevalgt?
4. Hvordan ta folkevalgt lederskap?
5. Samspillet de folkevalgte imellom

*Pauser underveis. Lunsj kl. 11.30 begge dager*

**23 ~ 27**

# Dagens temaer

Dag 2

6. Litt om KS

7. Samspillet med administrasjonen

8. Samspillet med lokalsamfunnet

*Pauser underveis. Lunsj kl. 11.30. Avslutning ca kl. 15.00*



Først og fremst:  
Gratulerer med  
valget!

23 ~ 27

På tur til Brønnøy...



*Hva slags  
forventninger har du  
til dagene?*

*Legg inn i menti*





# Tidslinja



- Alle stiller seg langs veggen i den rekkefølgen dere ble folkevalgt første gang eller begynte i kommunen.
- «Comeback-kids» regner fra første gang de var valgt

Tenk samtidig gjennom:

- Hvorfor ble jeg folkevalgt?
- Hvorfor søkte jeg jobb i kommunen?
- Fortell en ting om deg selv som vil overraske forsamlingen

# PAUSE

**Dette er kommunen**

**2**

# Kommunesektorens samfunnsoppdrag



[Link til filmen](#)

# Kommunens oppgaver og roller

- Være en demokratisk aktør
- Yte offentlige tjenester
- Drive samfunnsutvikling
- Utøve myndighet
- Arbeidsgiver for de ansatte

23 ~ 27

Foto: Brønnøy kommune



# Utfordringer for kommunal sektor



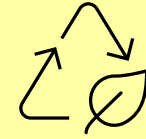
Mangel på kompetanse og arbeidskraft



Trangere økonomi krever tøffere prioriteringer



Demokratiet under press



Kort tid på å kutte klimautslipp og sikre naturmangfold



Økt helse- og omsorgsbehov



Digitaliseringsarbeidet er for lite samordnet



Flere står utenfor arbeids- og samfunnslivet



Økende risiko for kriser og uønskede hendelser



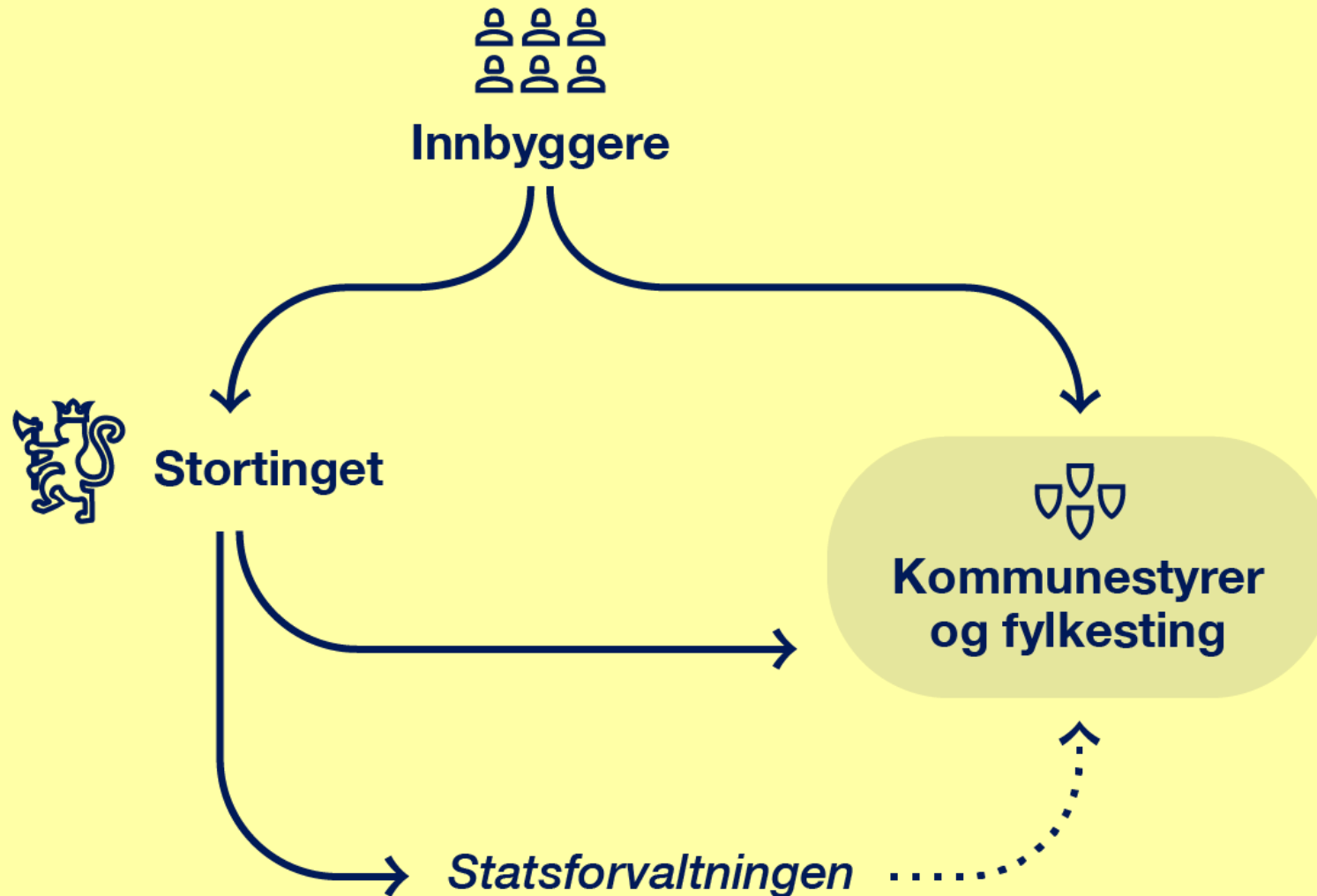
# *Hva risikerer vi som kommune hvis vi ikke planlegger godt for framtiden?*

Formuler så mange svar som mulig på gruppa

**Velg en gruppeleder.** Gruppelederen er den som sto opp tidligst i dag. Denne sørger for at alle får ordet når dere jobber med oppgavene.

**Velg en annen som noterer.** Det er den som sto seinest opp. Vedkommende presenterer gruppas svar i plenum.

# Slik styrer Stortinget kommunene og fylkeskommunene





# Hva er egentlig kommunepolitikk?

- Ta stilling til kommunedirektørens forslag?
- Holde orden på administrasjonen?
- Gjennomføre nasjonale føringer?
- Drive sentralt bestemt partipolitikk?
- Gjøre det folket vil at jeg skal gjøre?
- Drive tjenesteyting?
- Utvikle lokalsamfunnet?
- Utøve lokalpolitisk skjønn?

**Hva innebærer det å  
være folkevalgt?**

**3**

# Habilitet Etikk





# Rødt eller grønt lys?

## Del 1

En stor bedrift i kommunen feirer jubileum og inviterer samarbeidspartnere/kontakter til festmiddag bekostet av bedriften. Bedriften inviterer også kommunens formannskap med ledsagere til middagen. Ordfører, varaordfører og flere andre takker ja til invitasjonen.

Er det greit eller ikke greit?



# Rødt eller grønt lys?

## Del 2

Den samme jubilerende bedriften har også virksomhet i Oslo. Bedriften inviterer flere næringslivsledere i kommunen samt ordfører og varaordfører med på Oslo-tur med en times orientering om denne virksomheten og deretter landskamp i fotball på Ullevål stadion med middag i VIP-lokaler. Ordfører og varaordfører takker ja til invitasjonen, men betaler reisen selv.

Er det greit eller ikke greit?



# Rødt eller grønt lys?

## Del 3

Uka etter Oslo-turen får ordføreren en henvendelse om at den samme bedriften ønsker å sette opp et nytt bygg på en tomt som delvis er dyrkbar mark, noe som krever dispensasjon fra kommuneplanen, samt tillatelse til omdisponering etter jordloven. Ordføreren svarer at hun vil få i stand et møte mellom bedriften, administrasjonen og hun selv for å se på mulighetene.

Er det greit eller ikke greit?



# Inhabilitet

- Det kan være fare for at du vil opptre partisk
- Det er av stor betydning at folk har tillit til at folkevalgte opptrer upartisk
- Beskytter den enkelte folkevalgte mot utilbørlig press utenfra
- Ikke noe bekvemmelighetsflagg

# Habil eller inhabil: hvilke regler gjelder?

## Forvaltningsloven

- Automatisk inhabil
  - Part i saken
  - Nært slektskap/familie
  - Verge/fullmektig
  - Leder, styremedlem, bedriftsforsamling
- Andre særegne forhold
  - Fordel, tap, ulempe for en selv eller nære/kjære

## Kommuneloven

- Som ansatt forberedt eller truffet vedtak i en sak
  - Inhabil i behandling av saker og klager
  - Habil i behandling av årsbudsjett, økonomiplan, kommuneplan, regional planstrategi mv.
- Habil ved valg, fastsette godtgjøring ol.
- Fritak av personlige grunner



# Hvordan håndtere habilitet?

- Medlemmet har selv plikt til å vurdere sin egen habilitet
- Organet selv som avgjør, den som skal vurderes kan forklare seg, men ikke delta i debatten eller avgjørelsen
- Avgjørelse kan være gjenstand for lovlighetskontroll
- Hva gjør dere i gruppens behandling av den samme saken?



Foto: Mostphotos

# Hva er rett og galt?

- Etikk er læren om moral
- Hvordan **bør** en handle
- Sentrale begrepspar:
  - Rett og galt
  - Tillatelig og utillatelig
  - God og dårlig
- For oss i kommunal sektor;
  - Hvordan bør vi handle/opptre for å opprettholde tilliten

23 ~ 27

Foto: Shutterstock



# LUNSJ

TILBAKE TIL KL 12.15

# Ny som folkevalgt og ny i kommunestyret



[Link til filmen](#)

# De folkevalgtes roller





# Ordførers rolle

- Kommunens fremste folkevalgte
- Ansvar for hele den politiske arenaen
  - Møteleder
  - Setter dagsorden for politisk arbeid
- Hovedkontakt til kommunedirektøren
- Kommunens ansikt utad, døråpner
- Kan få myndighet til å treffe vedtak i hastesaker og i ikke-prinsipielle saker
- Kan få myndighet til å opprette utvalg
- Har tale- og forslagsrett i alle folkevalgte organer unntatt kontrollutvalget
- I kontrollutvalget har ordfører kun møte- og talerett

**23 ~ 27**



# Hvordan ta folkevalgt lederskap?

# 4

# Planlegging og politikkutvikling





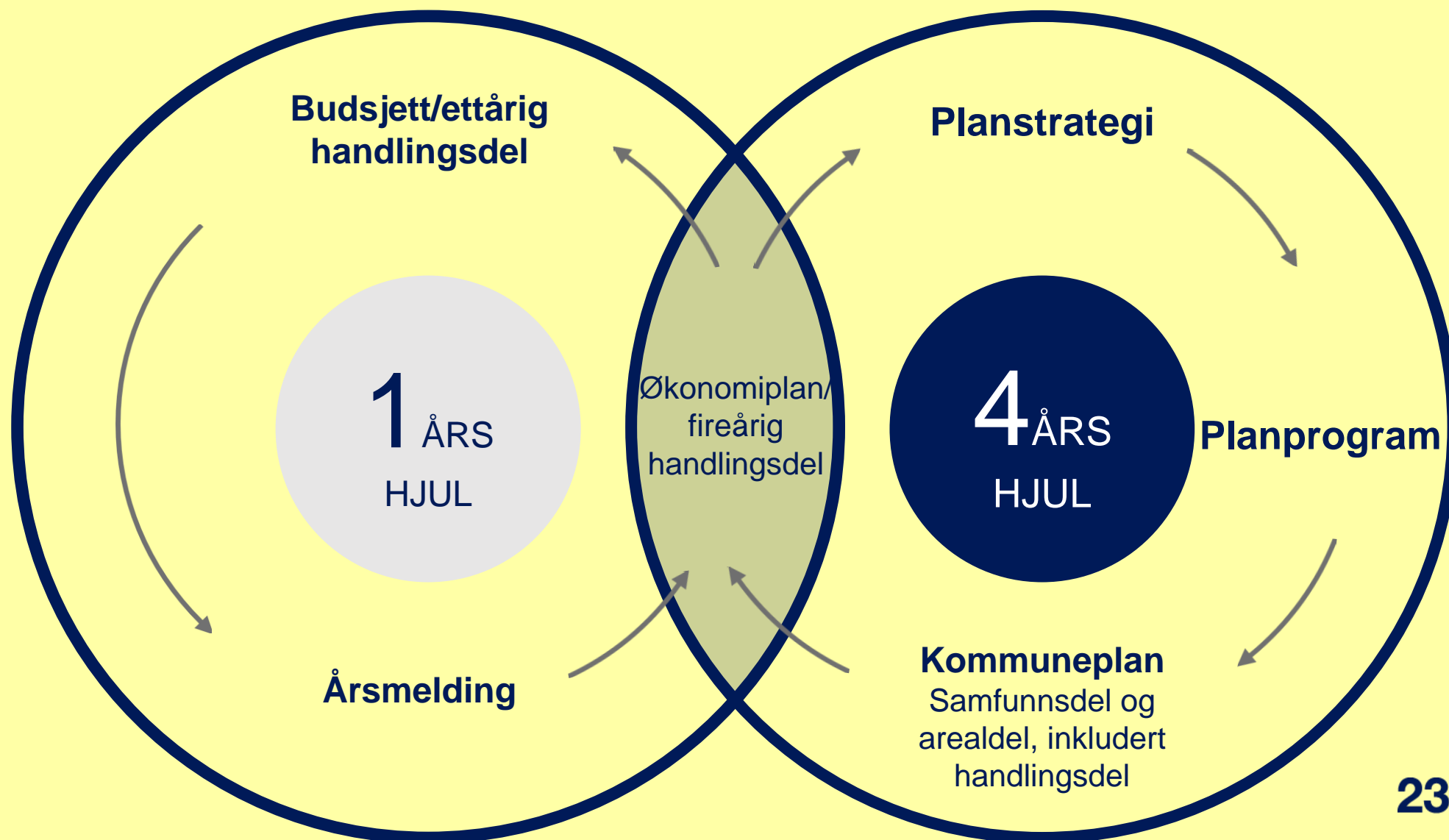
Vi har kommunale planer for å samordne mål, strategier og tiltak for utviklingen av kommunen.



# Kommuneplanen – et godt politisk styringsverktøy

- Overordnet og strategisk
- Veivalg og satsinger for kommunen
- Bør vedtas tidlig i perioden slik at vedtatt politikk kan realiseres
- Gir føringer for administrasjonen og andre planer
- Kobling til økonomiplanen

# Planleggingshjulet



*«En utfordring for mange kommuner er å  
få knyttet samfunnsdelen til  
valgperiodene og det nye  
kommune/bystyrets politikk»*

# Mer om folkevalgtes rolle

**Lederrollen** er tett knyttet til **kommunens strategiske planlegging**.

## **Kommunestyret er planmyndighet**

Det er viktig at **politisk ledelse og kommunestyret** prioriterer de overordnede samfunnsdiskusjonene – både de lange linjene for kommunens utvikling, og satsinger som skal vektlegges og ha prioritet i valgperioden.

**Administrasjonen** har her både en viktig fasilitator- og planfaglig rolle.

# Planlegging er politikkutvikling



**Kobling planlegging og valgprogrammene** fra kommunevalget:  
Hvilken utvikling ønsker partiet vårt for kommunen?  ***Dette er partiets 3 viktigste saker for valgperioden.***

3 min. innledning fra hvert parti.

**Gruppearbeid:** *Hva hørte vi nå? Hva var felles?*

- Gruppens leder = den som har lengst hår sørger for at alle kommer til ordet.
- Gruppens sekretær = den som er yngst, noterer, sender Gustav noen punkter og presenterer i plenum.

Send [gwa@ks.no](mailto:gwa@ks.no) mer i emnefelt: **DETTE HØRTE VI!**

15. min.



# Refleksjonsoppgave

## Oppgave til de folkevalgte:

Hva kan vi gjøre selv for at samfunnsdelen skal bli et reelt styringsverktøy, gjennom politisk engasjement, eierskap og forankring?

Diskuter på gruppa. Gruppeleder/sekretær oppsummerer og legger inn punkter i padlet dere har fått!

## Oppgave til administrasjonen:

Hvordan kan administrasjonen legge opp arbeidet for å bidra til at de folkevalgte er i førersetet i prosessen med kommuneplanens samfunnsdel?



# Samspillet de folkevalgte imellom

# 5



# Politisk kultur kan være så mangt



Foto: UK Parliament/Mark Duffy  
[Lenke til filmen](#)



Foto: Peter Mydske/Stortinget



# Hva skaper trivsel og motivasjon?

- Folkevalgte trives best dersom:
  - debatten er god
  - det er klare politiske skillelinjer
  - rollen som folkevalgt er klar
  - det er et godt samarbeidsklima
  - det er lett å sette dagsorden
  - vervet ikke er alt for tidkrevende
  - ... og de får utnyttet handlingsrommet



# Hva kan påvirke kulturen i kommunestyret?

- Politisk klima
- Rolleklarhet
- Informasjon
- Ordfører/møtelederens rolle
- Saksbehandlingsregler i folkevalgte organer
- Politisk organisering
- Fysiske rammer

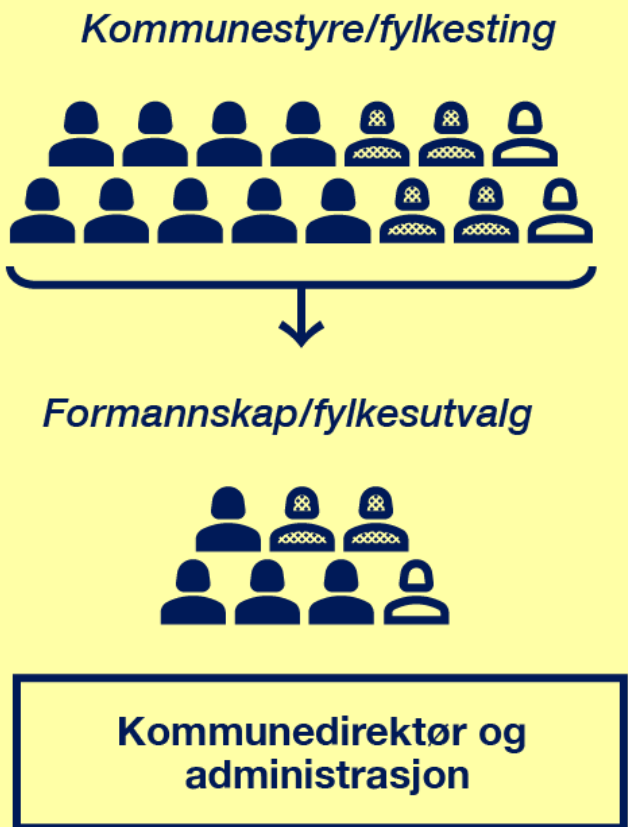
23 ~ 27

Foto: Siv Dolmen

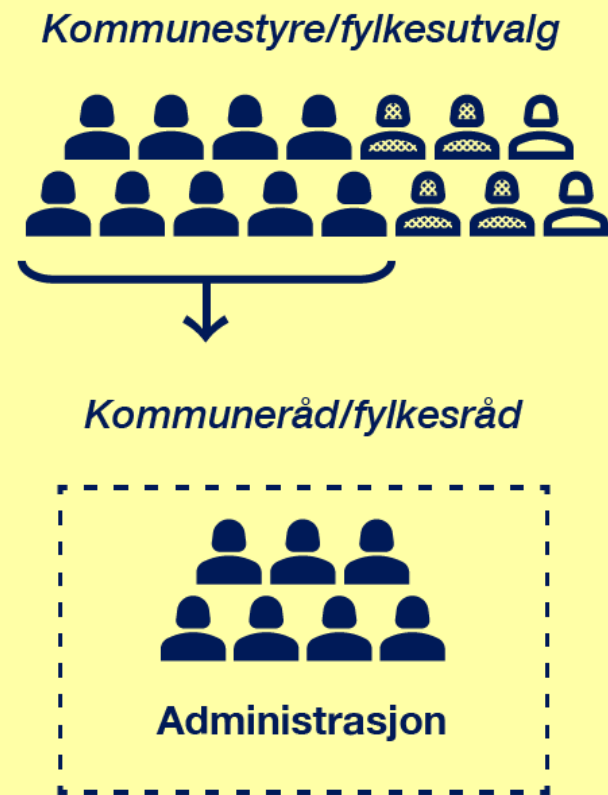


# To styringsmodeller

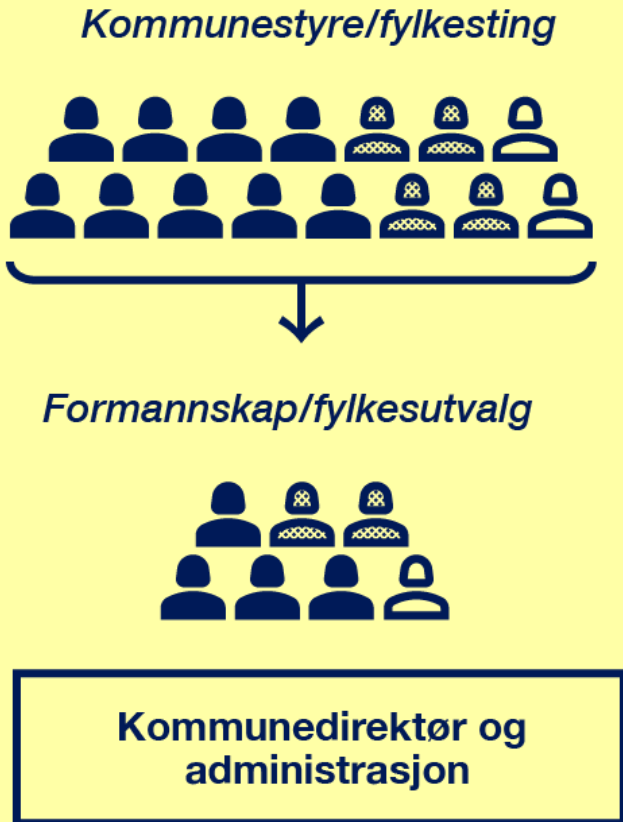
## Formannskapsmodellen



## Parlamentarisme



# Formannskapsmodellen



- **Ideal: Kompromiss og enighet**
- **Formannskapet speiler kommunestyrets sammensetning**
- **Kommunedirektøren er ansvarlig for å utrede saker**



## Men klarer vi å leve opp til idealet?

- «Posisjon» og «opposisjon»?
- Gruppemøter – avgjøres mye på bakrommet?
- Streaming – snakker til et publikum?
- Kommuneloven – setter begrensninger på samhandling?

# Refleksjonsoppgave

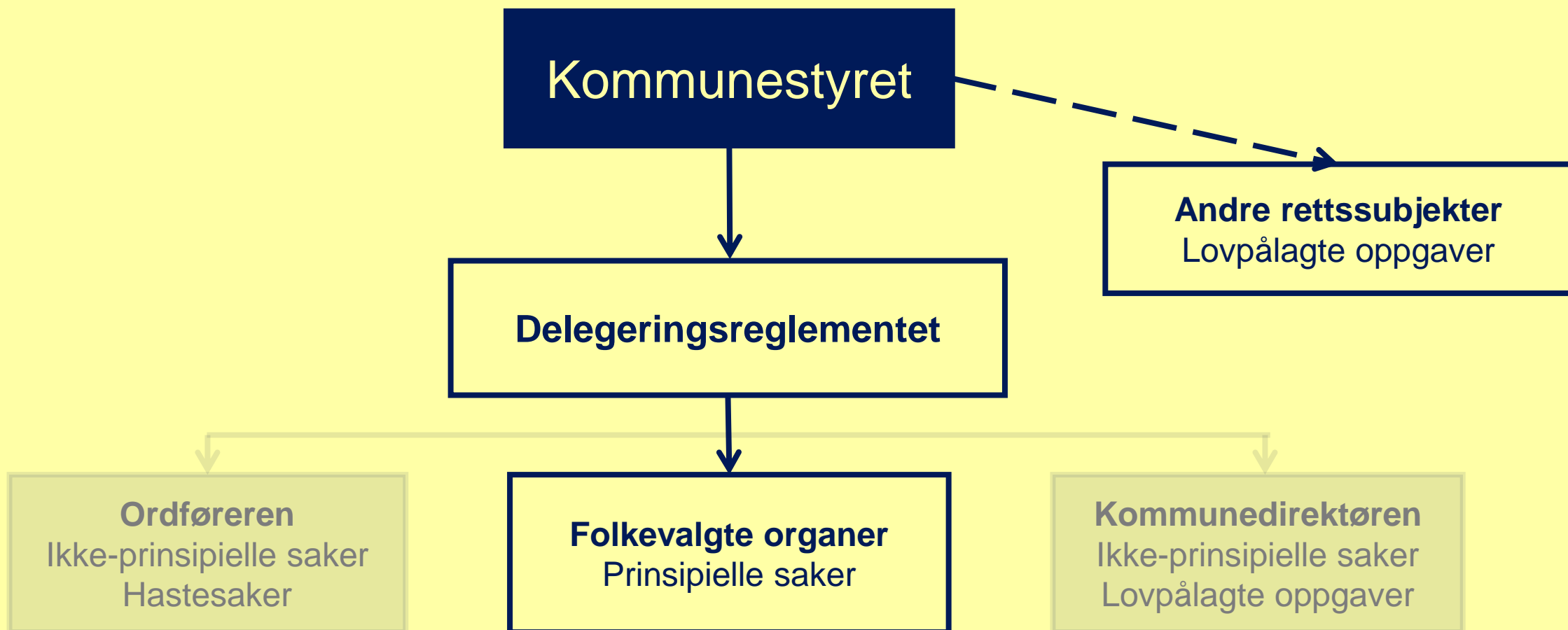
Innenfor formannskapsmodellen:

Hvordan kan man oppnå dialog og felles løsninger på tvers av politiske skillelinjer?





# Delegering gir tydelige oppgaver og ansvar







# Folkevalgt på sosiale medier

- Vi er folkevalgte hele døgnet – hva innebærer det?
- Hvordan omtaler du andre?
- Hvordan håndterer vi usakligheter mot andre folkevalgte?



# Diskusjonsoppgave

Drøft i gruppene:

1. Hva kan vi gjøre for å bidra til et bedre miljø i SoMe?
2. Ønsker vi noen kjøreregler som vi kan «enes» om – eller skal det være helt opp til den enkelte å sette egne grenser?

# Tips og råd for håndtering av hets på nett og sosiale medier

## MEG SELV

- Opprette separate politiker-profiler
- Være rollemodeller i kommunikasjon
- Ta avstand fra uakseptable ytringer mot andre folkevalgte
- Melde fra om hets og trusler
- Følge forpliktelser i Valgløftet 2023

## KOMMUNEN/ FYLKESKOMMUNEN

- Kontaktperson i kommunen
- Rutiner for håndtering og oppfølging
- Bedriftshelsetjeneste for folkevalgte
- Ta kollektiv avstand fra hatefulle ytringer og trusler
- Vedta «Valgløftet 2023»
- Åpenhet i politiske prosesser
- Dialogmøte mellom lokalaviser/politi og folkevalgte

## PARTIENE

- Kontaktperson i partiet
- Ressursgruppe rundt politikere
- Rutiner for håndtering og oppfølging
- Bistå lokalpolitikere i kommunikasjon
- Forankre vanskelige saker i partiets organer
- Kurs om debattkultur

# Hvordan få en sak på dagsorden?

- Rette en forespørsel til lederen i møtet
  - Spørsmål
  - Interpellasjon
  - Muntlig spørretime
- Fremme alternative forslag til vedtak
- Kreve å få en sak på saklista, ekstra kommunestyremøte
- Verbalforslag til budsjettet
- Kommunestyret/utvalgene som politiske verksteder

23 ~ 27

Foto: Siv Dolmen



# Oppsummering dag 1



- Individuelt i 2 min:  
Skriv ned **3 gode ting** fra dagen i dag.
- Deretter del 2 og 2.

# Gruppemøter



Hvordan vil vi ha det i vårt kommunestyre, og hva er vårt bidrag?

*Dere skal forberede et innlegg på max 2 ½ minutt som skal kunne holdes på talerstolen*



## **Diskusjonsoppgave**

Administrasjonen diskuterer:

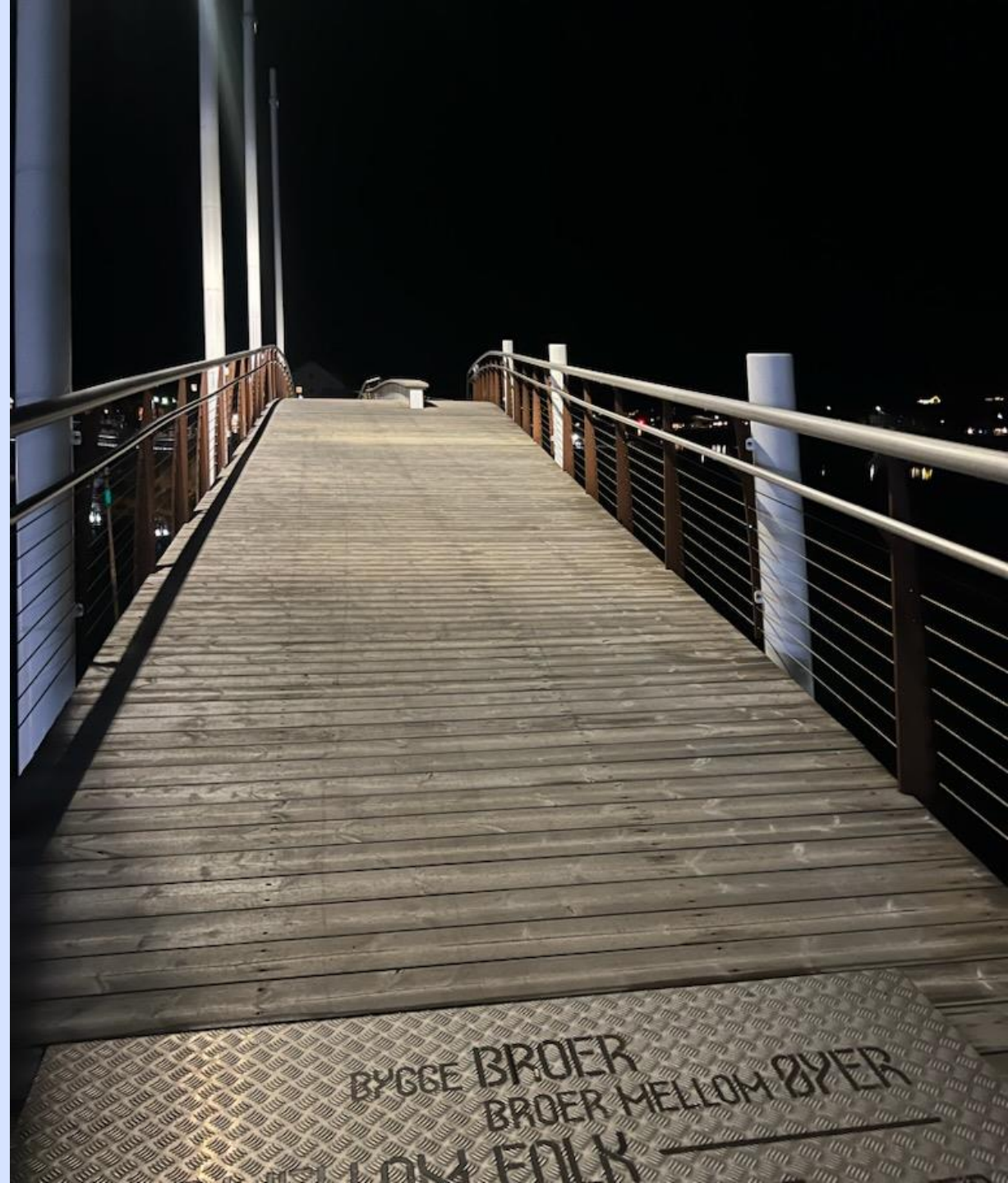
Hva kan vi gjøre for å legge til rette for en god kultur i folkevalgte organ?



Velkommen til dag 2

«BYGGE BROER  
BROER MELLOM  
ØYER  
MELLOM FOLK  
BYGGE FREMTID»

23 ~ 27





# Dagens temaer

Dag 2

6. Litt om KS

7. Samspillet med administrasjonen

8. Samspillet med lokalsamfunnet

*Pauser underveis. Lunsj kl. 11.30. Avslutning ca kl. 15.00*

# KS – Kommunesektorens organisasjon

# 6





# Hvem er KS?





# Våre roller

Interessepolitisk aktør

KS

Arbeidsgiverorganisasjon

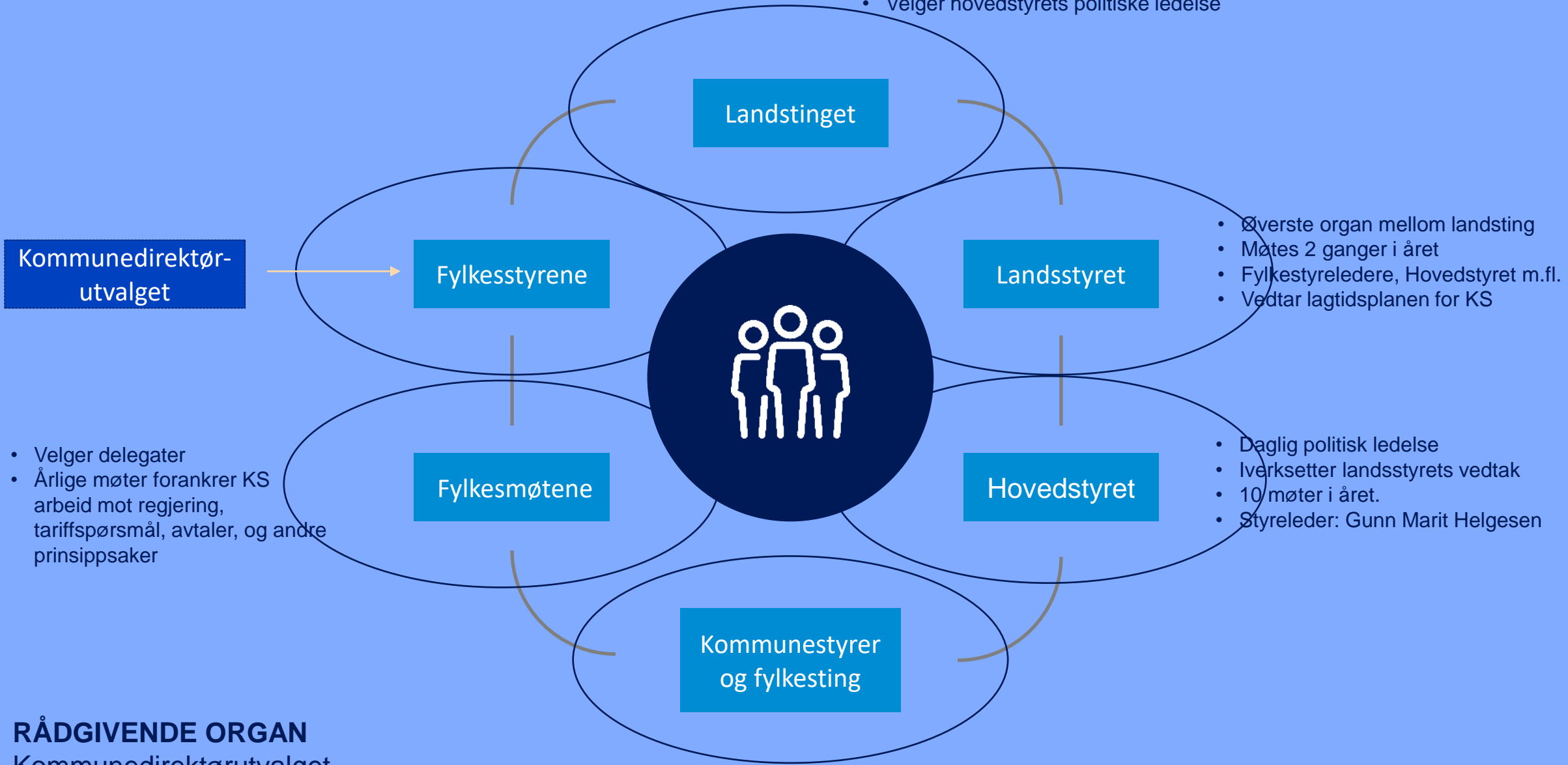
Utviklingspartner

# Innspill til KS' posisjoner

- God forankring er viktig for å lykkes.
- KS ber om innspill basert på egne analyser og vurderinger.
- En god forhandlingsløsning skal favne alle parter prioriteringer.



- Ca 240 delegater fra kom/fylkeskom
- Velger repr. til Landsstyret og Hovedstyret
- Velger hovedstyrets politiske ledelse



Landstinget

Fylkesstyrene

Landsstyret

- Øverste organ mellom landsting
- Møtes 2 ganger i året
- Fylkestyreledere, Hovedstyret m.fl.
- Vedtar lagtidsplanen for KS

Kommunedirektørutvalget

Fylkesmøtene

Hovedstyret

- Daglig politisk ledelse
- Iverksetter landsstyrets vedtak
- 10 møter i året.
- Styreleder: Gunn Marit Helgesen

- Velger delegater
- Årlige møter forankrer KS arbeid mot regjering, tariffspørsmål, avtaler, og andre prinsipp saker

Kommunestyre og fylkesting

**RÅDGIVENDE ORGAN**  
 Kommunedirektørutvalget  
 Fylkesvise kommunedirektørutvalg

## Bruk muligheten for å løfte frem saker av betydning for kommunesektoren



Avdelingsnytt

### Vi planlegger 15 møter med regjeringen!

Hver høst er det bilaterale konsultasjonsmøter mellom politisk ledelse i hvert av departementene og KS. Årets første konsultasjonsmøter allerede medio oktober – så kommer de på rekke og rad utover.

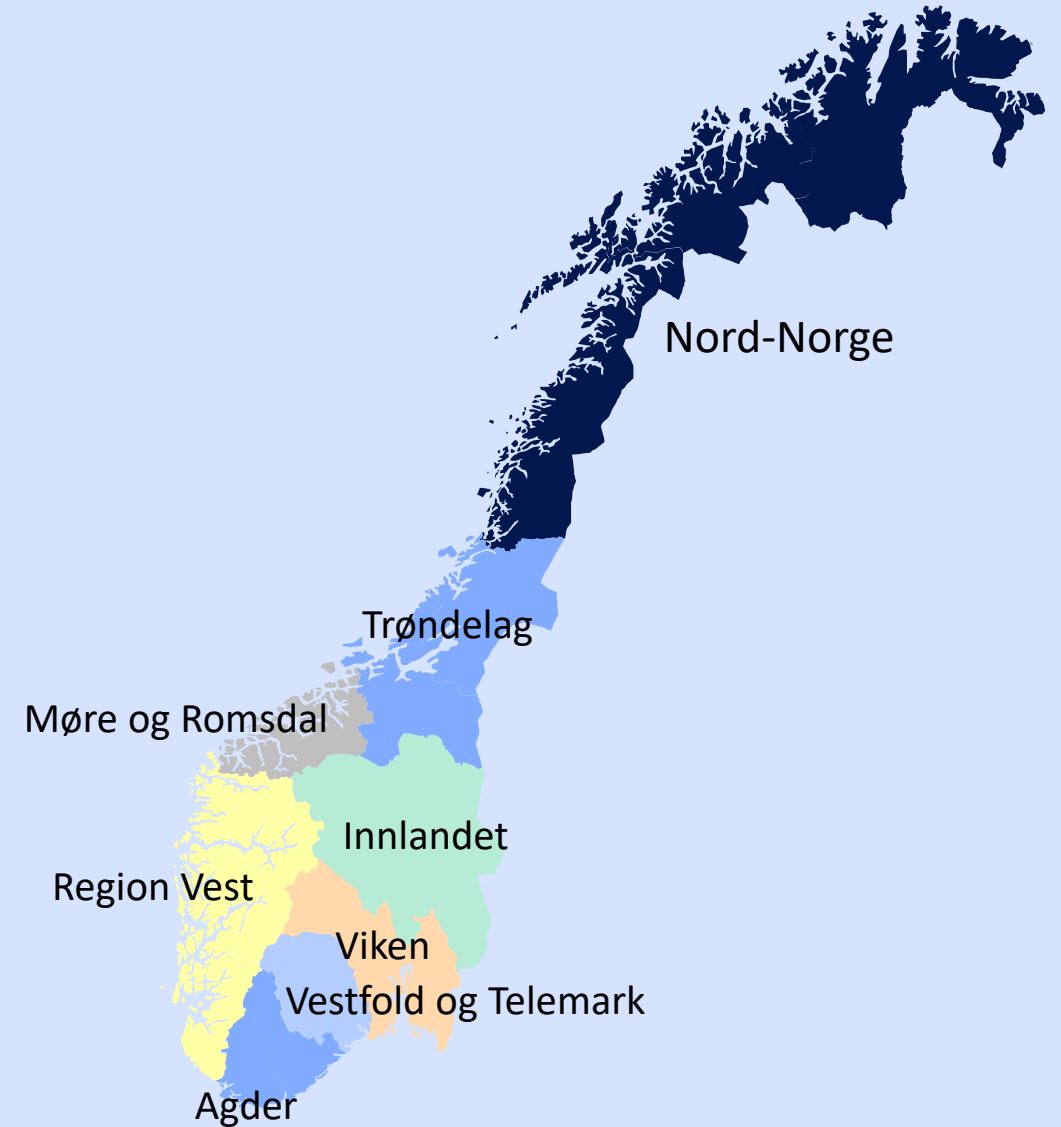
02.10. 14:20

0 liker dette  0 kommentarer 

➔

# Tilstede i hele landet

- KS er delt inn i åtte regioner i Norge
- Totalt 14 fylkeskontorer
- Kommunenes Hus i Oslo
- Europakontor i Brüssel







# Dette er region Nord

- I region Nord jobber 13 ansatte.
- Kontorer i Bodø, Tromsø og Lakselv.
- Høstkonferansen, strategikonferansen og fylkesmøte er viktige møteplasser
- Prosjekter;
  - Leve hele livet
  - Menn i helse
  - Inn i jobb
  - Absolutt
  - Kurs i hovedavtale/hovedtariffavtalen
  - Bærekraftig kommuneøkonomi

# Hvordan kontakte oss?

## Daglig leder KS Nordland

Navn: Robert Isaksen

E-post: [robert.isaksen@ks.no](mailto:robert.isaksen@ks.no)

Hold deg oppdatert på [ks.no](https://ks.no)

[Medlemsservice@ks.no](mailto:Medlemsservice@ks.no)



*Robert Isaksen*



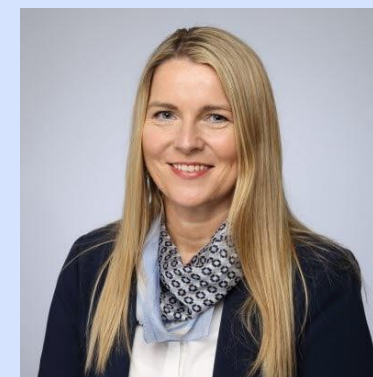
*Mona Halsbakk*



*Trond Sigurd Ursin*



*Inger-Lise B. Hansen*



*Hege T. Christensen*

# Samspillet med administrasjonen

# 7

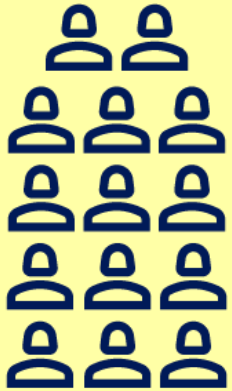
# Ett lag med felles oppdrag – ulike roller

Folkevalgte må spille på lag med administrasjonen for å løse kommunens samfunnsoppdrag.

Et godt samspill krever gjensidig respekt og aksept for hverandres roller. Tillit er helt sentralt.

Spill hverandre gode!

# Kommunestyrets oppgaver og ansvar



Kommunestyret er det øverste organet i kommunen

Kommunestyret treffer vedtak på vegne av kommunen

Kommunestyret kan delegerere myndighet til å treffe vedtak til andre folkevalgte organer, ordføreren eller kommunedirektøren



# Tiltak for god samhandling

- Godt politisk klima
- Omforent rolleforståelse
- Evalueringer av delegerings- og innstillingsreglement
- Gode rutiner for rapportering
- Når skal folkevalgte involveres?
- Tydelige vedtak
- Åpne samtaler mellom de folkevalgte og administrasjonen
- Samme informasjon til alle folkevalgte til samme tid

23 ~ 27

Foto: Siv Dolmen



# Kommunedirektørens oppgaver og ansvar



Lede den samlede administrasjonen

Utrede saker som skal behandles i folkevalgte organer

Iverksette vedtak

Internkontroll og rapportering

# Kommunedirektørens lederrolle

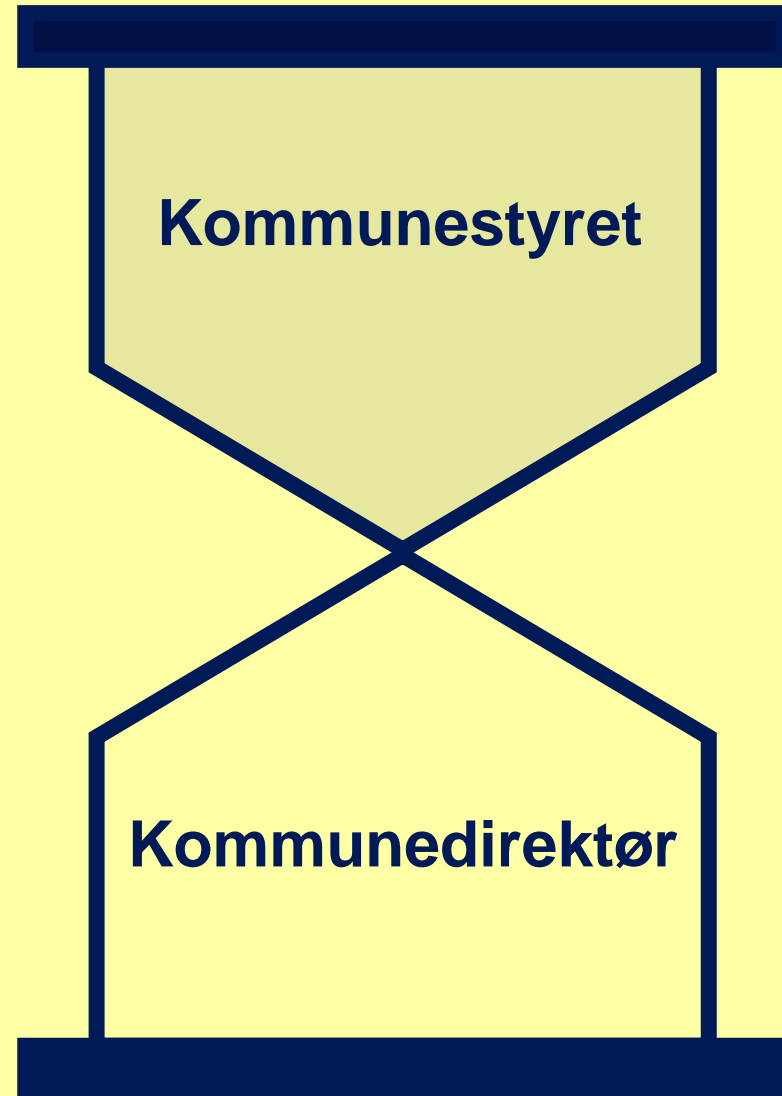
Kommunedirektøren har et drifts- og samordningsansvar for

- tjenesteutvikling
  - organisasjonsutvikling
  - samfunnsutvikling
  - økonomistyring
- } Etter mål som kommunestyret setter

Ledelse handler også om å designe større prosesser og legge til rette for mestring, motivasjon og utvikling av kompetanse.



# Noen ganger er skillet tydelig



# På andre områder kan skillet være mer utydlig

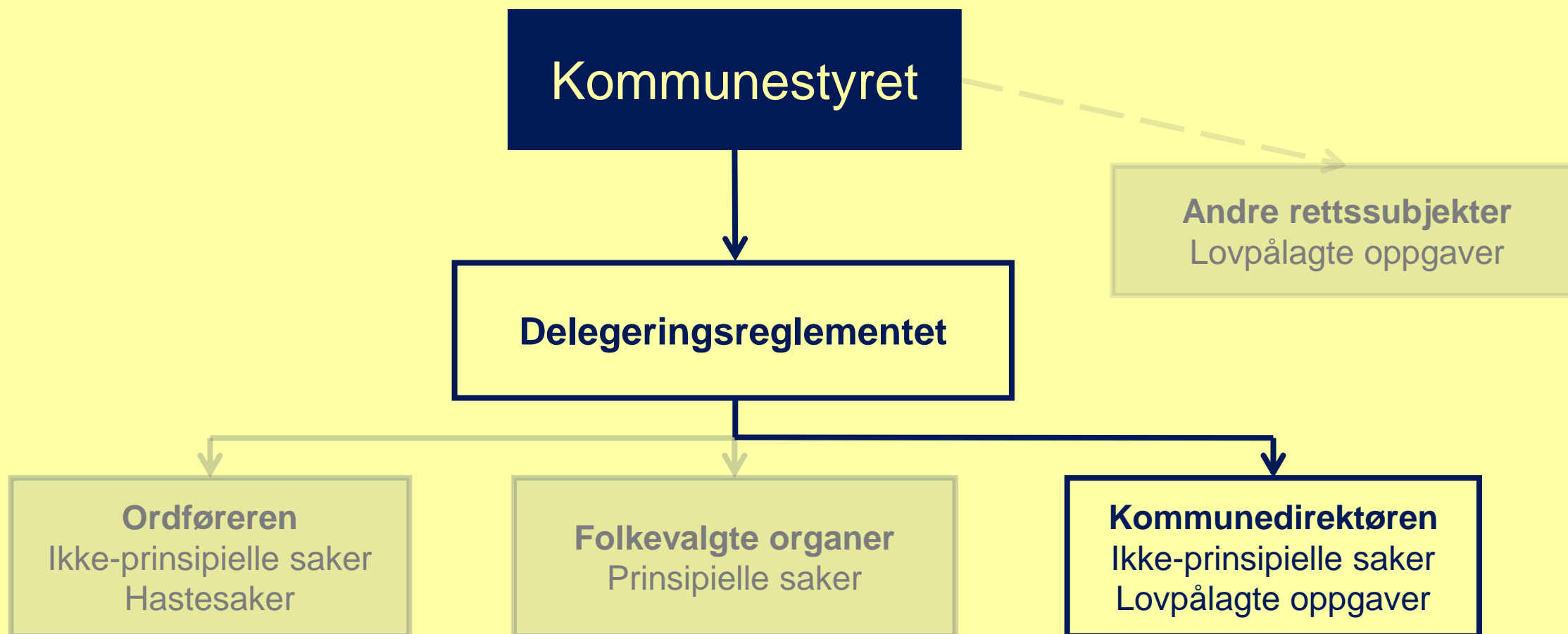
*Kommunestyret*



*Kommunedirektør*

23 ~ 27

# Delegering gir tydelige oppgaver og ansvar



# Forventningsavklaring



## Folkevalgte

Hvilke forventninger har vi til administrasjonen for å få til et godt samarbeid?

Bli enig om tre punkter som kan løftes i plenum

## Administrasjonen

Hvilke forventninger har vi til de folkevalgte for å få til et godt samarbeid?

Bli enig om tre punkter som kan løftes i plenum

# PAUSE

# Arbeitsgeberrollen

Kommunestyret som kollegium  
har det øverste  
arbeidsgiveransvaret for alle  
ansatte i kommunen

# Hva innebærer kommunestyrets arbeidsgiverrolle?



[Lenke til filmen](#)





Etter å ha sett filmen:

Hvilke tanker gjør du deg om  
kommunestyrets  
arbeidsgiverrolle?

# Hva innebærer kommunestyrets arbeidsgiverrolle?



# KS anbefaler:

KS vil anbefale at det delegeres i størst mulig utstrekning til kommunedirektøren å bestemme antall stillinger og type stillinger innenfor det enkelte arbeidsområde så lenge dette ligger innenfor budsjett.



# Partssammensatt utvalg

- Obligatorisk
- Representanter for arbeidsgiver og arbeidstakere
- Kommunens arbeidsgiverpolitikk
- Løpende personalansvaret ligger etter loven til kommundirektøren



# Arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret er arbeidsgiver for kommunedirektøren
- Ordfører et særlig ansvar, men må sikre bred forankring i kommunestyret
- Oppfølging av arbeidsgiveransvaret er viktig for å bygge tillit, få til et godt samspill og forebygge konflikter

23 ~ 27

# Kommunedirektøren har det løpende arbeidsgiveransvaret



Ansette,  
suspensjon,  
oppsigelse  
og avskjed



Innvilge /avslå  
permisjons-  
søknader



Lede den  
samlede  
administrasjonen



Oppfølging av  
sykefravær



Fastsette lønn



# Samspillet med lokalsamfunnet



# Utfordringer for kommunal sektor



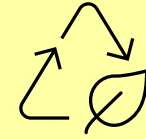
Mangel på kompetanse og arbeidskraft



Trangere økonomi krever tøffere prioriteringer



Demokratiet under press



Kort tid på å kutte klimautslipp og sikre naturmangfold



Økt helse- og omsorgsbehov



Digitaliseringsarbeidet er for lite samordnet



Flere står utenfor arbeids- og samfunnslivet



Økende risiko for kriser og uønskede hendelser

Dere er ikke alene om å skape et godt lokalsamfunn. Men dere har et særlig ansvar som folkevalgte.

23 ~ 27

Foto: Shutterstock





# Hvorfor involvere lokalsamfunnet?

- **Legitimitet**
- **Informasjon** for bedre beslutninger
- **Forankring og tillit** ved å lytte, ta hensyn til, beslutte
- **Læring** ut fra ønsker og behov, og for å foreta prioriteringer
- «Legge øra på bakken!

*Hvordan tenke nytt  
om de lange  
utfordringene?*



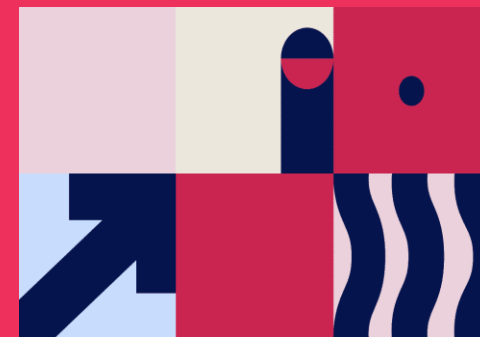


Hovedprosjekt - Den demografiske utviklingen

# Framtidsverktøyet

## 2040

Første versjon





*«Det er for sent å  
fikse 2040 i 2040».*

# Demografien endrer kommunene.

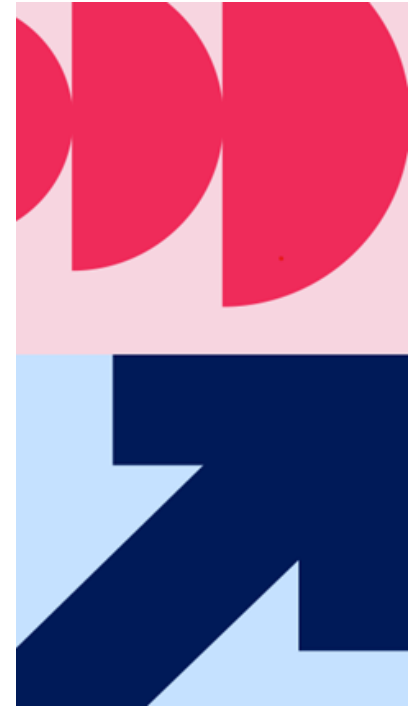
## *Men hvordan håndterer vi konsekvensene?*

**Mange kommuner er i gang, men allikevel:**

- Lav oppmerksomhet og lite debatt om utfordringsbildet
- Svak forståelse for endringsbehov blant innbyggere og politikere
- Kortsiktige beslutninger og planverk
- Den nødvendige politikkutviklingen og mobiliseringen uteblir

**Konsekvensene:** Utvikling mot en svakere sosial og økonomisk bærekraft

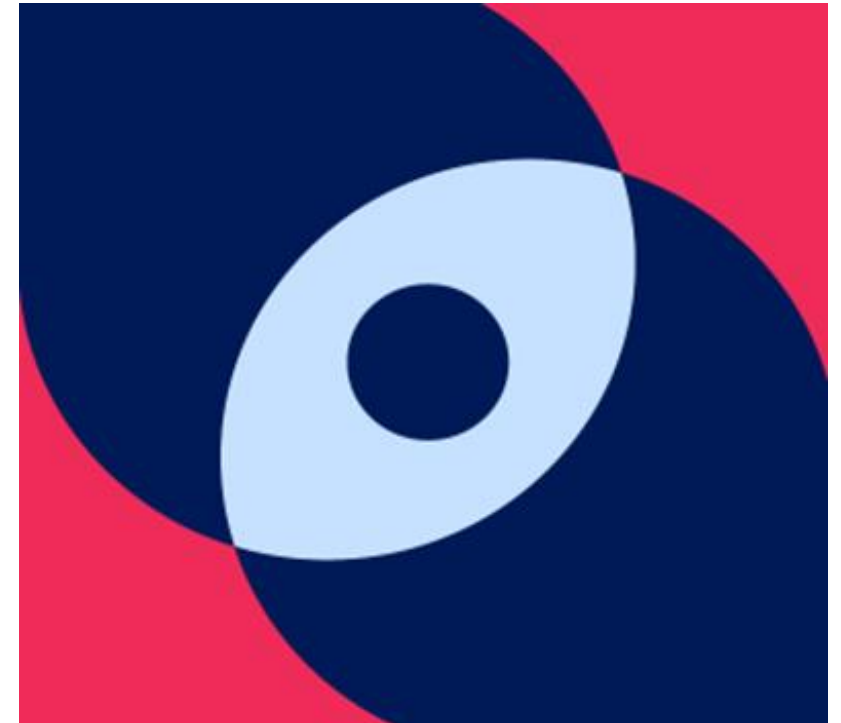
*Utviklingstrekkene vil treffe ulikt i den enkelte kommune, avhengig av blant annet flyttestrømmer, næringsstruktur, størrelse og sentralitet*



# Et mobiliseringsprosjekt

– fordi vi ikke kan vente til 2040 med å fikse 2040

- **Hva er dette?** «Verktøy» på ks.no  
Alle finner sin kommune
- **For hvem:** Kommunestyre og innbyggere
- **Ambisjon:**
  - Ny, mer langsiktig politikkutvikling
  - Mobilisere til nyskaping av lokale løsninger
- **Hovedbudskap:**
  - Brennende plattform – det haster!
  - Veivalg vi tar nå – påvirker levd liv 2040
  - Fra helse og omsorg til helhetlig lokalsamfunnsutvikling



# Framtidsverktøyet Norge 2040

*«Kombinerer formidling om et krevende bilde med en offensiv optimistisk tilnærming slik at det utløser ideer og inspirasjon til alternativ tenkning».*



**Norge 2040** –  
viser viktigheten av  
at valg må tas nå



**Din kommune** –  
kombinerer status og  
framskriving mot 2040



**Scenariofabrikken** –  
tar med kommunetyper fra  
«Din kommune», og viser  
problembilde og fremtidshistorier

# Mange medlemmer med på laget

## KS Strategisk råd for innovasjon og forskning



## Kommunegruppa 2040



FREDRIKSTAD  
KOMMUNE



Tinn kommune



Rana  
kommune



Kristiansand  
kommune



BÆRUM KOMMUNE



NORDRE LAND  
KOMMUNE



Lørenskog  
kommune



Salangen  
kommune



TRONDHEIM  
KOMMUNE



Moss  
kommune

## ***Hvor og hvordan bruke Framtidsverktøyet 2040?***



- Plan- og budsjettprosesser i kommunestyret
- Strategiprosesser
- Formannskapet møter grendeutvalg
- I partiene – for utvikling av politikk og mobilisering til politisk engasjement
- Som del av Debattheftet?
- I Folkevalgtprogrammet?

Annet?



# Velkommen til Fremtidsverktøyet 2040

# 1

## Steg 1: Norge 2040

Hvor forberedt er vi?  
Kommune-Norge opplever  
store endringer. Folk flytter  
mot byene. Vi blir flere  
eldre. Behovet for

# 2

## Steg 2: Min kommune

Her kan du se hvordan  
situasjonen er i din  
kommune. Er du nysgjerrig  
på nabokommunen, eller  
kommunen du vokste opp  
i kan du se den også.

# 3

## Steg 3: Scenariofabrikken

I Scenariofabrikken  
inviterer vi deg til å ta  
stilling til påstander og  
veivalg for din kommune.  
Utgangspunktet er «Min  
Kommune».



## Oppgave

- Etabler grupper på 3-4. En på gruppa må ha PC
- Gå inn og undersøk «Fremtidsverktøyet 2040»
- Vektlegg del 1 og 2. og finn Brønnøy kommune
- *Hva finner dere ut? Hva lærte dere? Hvordan kan dere bruke dette i langsiktig politikkutvikling?*
- Vi deler refleksjoner og tanker etter 30 min- Kl. 13.00

**Hvorfor + hvem + når = hvordan**



# Gode råd er godt å ha!

- Utnytt kunnskapen og kompetansen i rådene:
  - Eldrerådet
  - Rådet for personer med funksjonsnedsettelse
  - Ungdomsråd
- Spill rådene gode!





## Faktorer som bidrar positivt

- **Forankring hos dere**, som ser innbyggere som medspillere og sparringspartnere
- Klart **formål** og etablerte **prosedyrer** (Når og tidlig nok?)
- **Avklarte ressurser** – «Noen» følger opp
- **Synlighet** – hvor og hvordan
- **Relevans** – konkrete og viktige spørsmål

23 ~ 27





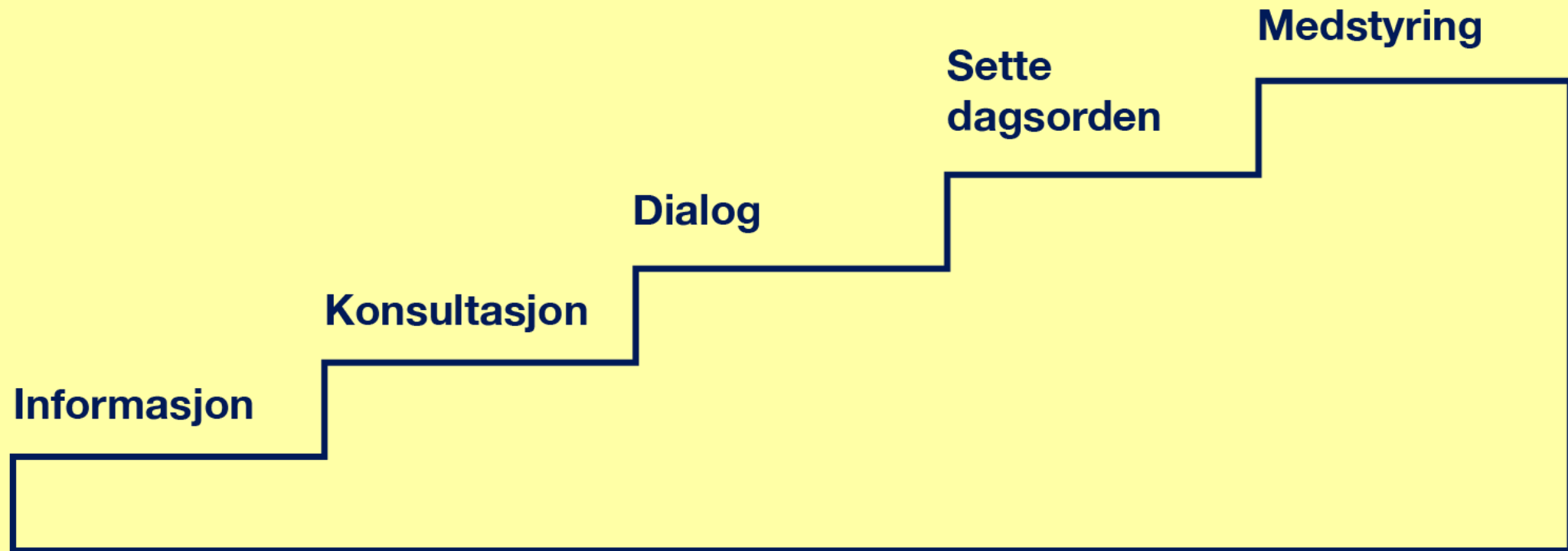


## Noe å tenke på

- Hva er god kommunikasjon?
- Hva med de som roper høyest og de som aldri sier noen ting?
- Er noen stemmer «viktigere» enn andre?
- Deltakelse i enkeltsaker uten helhetsperspektivet?
- Når ting tar tid og innbyggerne er utålmodige?
- Når innbyggerne mener og dere beslutter?

23 — 27

# Deltakelsestrappa





# Praktisk fra kommunen

# Tilbud til nye folkevalgte

Vi tilbyr et kurs for deg som er folkevalgt i en kommune eller fylkeskommune for første gang. Kurset er en del av KS Folkevalgprogram.



[Lenke her](#)

# Veien videre og evaluering!





23

27

# Evaluering

**Prosessveiledere:**

Ida Pinnerød

Gustav Weiberg-Aurdal



23

27

Takk for oss

KS ønsker alle lykke  
til!

